



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА
(Тюменская область)
**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО
ОКРУГА-ЮГРЫ «НЕФТЕЮГАНСКАЯ ОКРУЖНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА
ИМЕНИ В.И. ЯЦКИВ»
(БУ «Нефтеюганская окружная клиническая больница имени В.И.Яцкив»)**

«25» ноября 2019 года

№496

П Р И К А З

О внесении изменений в приказ от 28.02.2019 №85 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка БУ «Нефтеюганская окружная клиническая больница имени В.И.Яцкив»

Во исполнение распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 14 августа 2014 года № 448-рп «Об утверждении Типового кодекса этики и служебного поведения работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, фондов, автономных некоммерческих организаций, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», с целью упорядочения участия сотрудников в социальных сетях от имени учреждения, исключения распространения конфиденциальной информации, с целью формирования профессионального имиджа, поддержания престижа и статуса медицинского работника

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Раздел 3 Правил внутреннего трудового распорядка Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганская окружная клиническая больница имени В.И.Яцкив» утвержденных приказом от 21.01.2014 №19, дополнить абзацем 29 следующего содержания:

«- соблюдать Методические рекомендации (далее - Рекомендации) о правилах участия сотрудников учреждения в социальных сетях Интернет (Приложение №6 к настоящим Правилам внутреннего трудового распорядка)» (приложение №1 к настоящему приказу).

2. Всем сотрудникам учреждения изучить и соблюдать рекомендации о правилах участия в социальных сетях интернета.

3. Ответственность за исполнение требований, установленных Рекомендациями возложить на всех сотрудников Учреждения, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

4. Отделу обеспечения деятельности и делопроизводства ознакомить заместителей главного врача по всем направлениям, руководителей всех структурных подразделений (заведующих отделениями, начальников отделов и т.д.), главного инженера, главного бухгалтера, главную медицинскую сестру.

5. Отделу кадров в десятидневный срок ознакомить под роспись всех работников учреждения и предоставить листы ознакомления в юридический отдел.

6. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя главного врача по ОМП М.А. Курочкин.

Главный врач



Д.В. Мальцев

Горчинская Марина Леонидовна,
начальник юридического отдела
8 (3463) 236399

Приложение к приказу «О внесении изменений
в приказ от 28.02.2019 №85 «Об утверждении Правил
внутреннего трудового распорядка БУ «Нефтеюганская
окружная клиническая больница имени В.И.Яцкив»
от 25 ноября 2019 года №496

Методические рекомендации о правилах участия сотрудников
БУ «Нефтеюганская окружная клиническая больница имени В.И.Яцкив»
в социальных сетях интернета

Администрация БУ «Нефтеюганская окружная клиническая больница имени В.И.Яцкив» (далее - Учреждение) не препятствует свободному ведению аккаунтов в социальных сетях. Сотрудники учреждения сохраняют полную автономность в содержании собственных сообщений и их форм, за исключением принятых в данном документе ограничений.

Работник учреждения обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Сотруднику рекомендуется пометить свой аккаунт в социальной сети как личный, выражающий исключительно персональную точку зрения. В соответствии с этим сотрудник единолично несет всю ответственность (в том числе административную, уголовную или судебную) за содержание своих аккаунтов в социальных сетях.

Высказывая мнение по дискуссионной теме, сотрудник должен отметить, что выражаемое мнение является личным и не имеет отношения к официальному мнению организации или сотрудников. Пожалуйста, используйте отказ от ответственности, примерно такого содержания: «Пост, опубликованный на этом веб-сайте, выражает исключительно мое мнение и не представляет позиции, стратегии или мнения учреждения».

Если вы собираетесь сообщить что-то о деятельности учреждения, удостоверьтесь в том, что администрация лечебного учреждения уже заявила об этом официально, и данная информация не является конфиденциальной. Категорически запрещается разглашать конфиденциальную информацию, информацию, предназначенную для внутреннего пользования, информацию о персональных данных сотрудников и пациентов.

В соответствии с корпоративной безопасностью запрещается публикация внутренних документов, информации о корпоративных вопросах, комментарии о работе коллег внутри учреждения.

Перечень сведений, являющихся конфиденциальными, составляющих коммерческую тайну, содержится в соответствующем Положении учреждения.

Если через ваш блог, микроблог или социальную сеть вы получили вопросы, касающиеся деятельности учреждения, от представителя СМИ (пользователя, который представился как сотрудник СМИ), следует перенаправить их сотрудникам пресс-службы БУ «Нефтеюганская окружная клиническая больница имени В.И.Яцкив». Пожалуйста, не отвечайте на них самостоятельно.

Будьте сдержаны. Не стоит реагировать на каждое критическое замечание в адрес учреждения, но, если есть возможность помочь ответить на вопрос или решить проблемы, будет правильно уточнить детали и сообщить в пресс-службу или попросить гражданина направить запрос на okb_nu@mail.ru.

В высказываниях следует воздерживаться от дискредитации как БУ «Нефтеюганская окружная клиническая больница имени В.И.Яцкив», так и других лечебных учреждений.

Поведение и информационное наполнение, которое можно расценить как грубое, бесчестное, оскорбительное, причиняющее беспокойство или наносящее вред интересам или репутации учреждения является неприемлемым.

Не разрешается пользоваться каналами учреждения для выхода в социальные сети в личных целях в рабочее время.

Будьте внимательны, отделяйте мнения от фактов. Не распространяйте ложную, дезориентирующую и наносящую вред информацию об учреждении и ее услугах.

При обсуждении таких тем, как религия или политика там, где вас знают, как сотрудника лечебного учреждения, рекомендуется быть особенно осторожными. Не позволяйте себе непристойности, оскорбления, а также дискриминирование по расовому, религиозному, половому, национальному и иным признакам.

При всей демократичности интернет-общения, не рекомендуется выражать критику в отношении вашего работодателя и услуг организации. Если у вас есть к нему какие-то претензии и вопросы, их эффективнее решать на работе, а не в социальных медиа.

Всем сотрудникам учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности при размещении персональной информации в социальных сетях, размещенных в интернет пространстве рекомендуется придерживаться следующих этических норм:

- работники обязаны соблюдать нормы морали в любых проявлениях, будь то общение с близким окружением, в семейном кругу, в организованных группах людей, или дистанционное общение при помощи средств массовой информации, в том числе на интернет ресурсах и в социальных сетях;
- недопустимо использовать средства массовой информации и социальные сети в качестве ресурсов для распространения информации о состоянии здоровья граждан и/или их самочувствия, любой информации личного характера, а также для разглашения корпоративных и профессиональных тайн;
- использование информации в личных целях недопустимо;

- недопустимо распространение в средствах массовой информации на Интернет-ресурсах, так называемых советов по использованию тех или иных лекарственных препаратов, методов лечения и других сведений консультативного характера;
- недопустимо использование изображений медицинского характера в личных целях, фотографирование в местах оказания медицинской помощи;
- недопустимо использование ненормативной лексики при реальном общении и общении в интернет пространстве;
- недопустимо использовать в общем доступе фотографии и видеосюжеты личного характера, имеющие неоднозначную трактовку. Помнить, что это могут использовать против Вас;
- в случае, если медицинскому работнику поступает просьба дать оценку тому или иному факту, ответ должен складываться в форме вежливого отказа в консультации такого рода, с разъяснением неправомерности давать каких-либо оценок действиям других медицинских организаций и специалистов.

Руководство БУ «Нефтеюганская окружная клиническая больница имени В.И.Яцкив» имеет право контролировать деятельность персонала, связанную с учреждением в социальных сетях. Несоблюдение правил поведения персонала является основанием для дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ.